

OBIETTIVI SPECIFICI 2017 – RESPONSABILI DI FUNZIONE

Sono presenti 5 tipologie di obiettivo:

1. Mantenimento efficiente diretto;
2. Mantenimento efficiente indiretto;
3. Qualità del servizio;
4. Progetti;
5. Valutazione dell' Amministratore Delegato: al fine di operare una valutazione quanto più obiettiva e trasparente i comportamenti organizzativi di svolgimento ed espletamento delle attività richieste alla figura del Responsabile di Funzione, la cui valutazione complessiva è pari al 25% del grado di raggiungimento del risultato aziendale atteso, vengono declinati in:
 - Grado di copertura del ruolo;
 - Competenze Manageriali;
 - Comportamenti e capacità;
 - Leadership;
 - Gestione emergenze;
 - Sicurezza.

Le basi di calcolo per l'anno 2017 risultano:

Responsabili di Funzione QSL	Importo massimo erogabile fino a 15.000,00 €
Responsabili di Funzione QS	Importo massimo erogabile fino a 7.000,00 €
Responsabili di Funzione Q	Importo massimo erogabile fino a 6.000,00 €

Definizione del valore dell'incentivo individuale

Il valore complessivo degli incentivi sarà determinato in percentuale rispetto al "grado di raggiungimento" dei risultati aziendali attesi in merito all'andamento di ciascun obiettivo, secondo lo schema seguente:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo		% peso obiettivo
1	≤ 75%	0% peso obiettivo
2	Da 75% a 90%	80% peso obiettivo
3	Da 90% a 95%	90% peso obiettivo
4	Da 95% a 100%	100% obiettivo

o, per obiettivi di natura discrezionale, secondo lo schema seguente:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo		% peso obiettivo
1	si	100% peso obiettivo
2	no	0% peso obiettivo